



نظام پیشنهاداتها به طور کلی مبتنی بر اخذ نظر و پیشنهاد از افراد درمورد چگونگی بهبود کارها و فعالیتها، بررسی نظرات اخذ شده توسط افراد مطلع و معتمد، اجرای نظرات قابل قبول و بالاخره قدردانی از پیشنهاددهندگان است که همگی این امور، وسیله‌ای برای تحول اداری و ارتقای کیفی و کمی فعالیتهاست. از سوی دیگر به نظر می‌رسد ادارات ما اساساً متناسب با اصل تحول‌پذیری طراحی نشده‌اند و معمولاً دارای ساختاری با انعطاف اندک، مدیریت با اختیارات محدود، وظایف غیرشفاف، قوانین مطرح نشده، بودجه محدود و غیرقابل انعطاف و... هستند. بنابراین، برای تحول اداری بایستی شرایط و معیارهای اصلی را تعریف کنیم که ادارات بتوانند با یکدیگر همکاری و اشتراک مساعی داشته باشند و روی هم یک مجموعه بزرگ و منسجم (ارکان نظام اسلامی) را تشکیل دهند.

پس، مدیریت مشارکتی عبارت است از به وجود آوردن فضا و نظامی توسط مدیریت که تمام کارکنان و مشتریان و مشاوران یک سازمان در روند تصمیم‌گیری و حل مسائل و مشکلات سازمان با مدیریت همکاری و مشارکت جویند. در واقع این نوع مدیریت می‌خواهد از ایده‌ها، پیشنهاداتها، ابتکارات، خلاقیتها و توان فنی و علمی کارکنان و مشتریان در حل مسائل و مشکلات سازمان و بهبود مستمر فعالیت‌های آن استفاده نماید.

بنابراین، باید ابتدا تفکر را متحول کرد تا در عمل این تغییرات ظهور کند. مشارکت کارکنان در مدیریت، سازمان را توانمند می‌کند که خود را با سرعت بیشتری با این تحولات هماهنگ نماید.

کمیته نظام پیشنهادات در خرداد ماه ۹۸ با اعلام فراخوانی جهت مشارکت کارکنان در ارائه پیشنهاد در راستای برنامه ها و اهداف شرکت دعوت به عمل آورد که از میان پیشنهادات ۴ نفر از پرسنل جناب آقای عبدالحسین باقری به عنوان برترین پیشنهاد انتخاب، و مبلغ ۲/۲۵۰/۰۰۰ ریال براساس امتیازهای گرفته شده تقدیم ایشان گردید.

به اطلاع می‌رساند کمیته نظام پیشنهادات جهت تقدیر و تشکر از همکاران: ۱- خانم ملیحه زارع ۲- محمد میرزایی ۳- آرزو تمجیدی که با حضور خود در فراخوان نظام پیشنهادات ما را در اجرای این فرایند یاری نموده‌اند مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال به عنوان پاداش تقدیم گردید.

برترین پیشنهاد:

استفاده از سیستم پیامکی هوشمند از مرحله سفارش مشتری تا زمان تحویل محصول.

از کلیه همکاران گرامی دعوت می‌نمایم به منظور دستیابی به اهداف سازمانی، به ویژه در زمینه های بهبود کیفیت مستمر، تسریع در کار، کاهش هزینه ها، افزایش درآمدها و..... از طریق ارائه نظرات، پیشنهادات و طرح های خود، که به صورت سه ماهه برگزار میگردد بیش از پیش نقش خود را در موفقیت سازمان ایفا نمایند.